Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Catarinense – Reitoria

PROGRESSÃO POR MÉRITO - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Cód.CONARQ – 023.03

AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA			
Nome do Servidor:			
Cargo:		**Matrícula SIAPE:**	
Chefia Imediata/Avaliador:		**Matrícula SIAPE:**	
Período de Avaliação de		**à**	
Nível de Classificação:		**Padrão de Vencimentos:**	

PONTUAÇÃO DE 0 A 10 PONTOS	
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	**PONTOS**
I – QUALIDADE E QUANTIDADE DE TRABALHO	
Capacidade de desempenhar as funções com cuidado, exatidão e precisão.	
Volume de trabalho produzido, levando-se em conta a complexidade, a capacidade de aprendizagem e o tempo de execução sem prejuízo da qualidade.	
II – INICIATIVA E COOPERAÇÃO	
Capacidade de visualizar situações e agir prontamente, assim como de apresentar sugestões ou ideias tendentes ao aperfeiçoamento do serviço.	
Contribuições espontâneas no trabalho de equipe para atingir o objetivo.	
III – ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE	
Cumprimento do horário estabelecido.	
Presença permanente no local de trabalho.	
IV – DISCIPLINA E URBANIDADE	
Observância da hierarquia e respeito às normas legais e regulamentos.	
Relacionamentos com os colegas e as partes.	
V – RESPONSABILIDADE E SEGURANÇA NO TRABALHO	
Responsabilidade para cumprir o determinado e para com os bens móveis e imóveis necessários para a execução das tarefas que lhe forem confiadas.	
Segurança ao realizar trabalhos que exijam precauções específicas relativas à própria segurança e proteção do grupo ou auxiliares no serviço.	
MÉDIA DOS PONTOS OBTIDOS	

RESULTADO DA AVALIAÇÃO	*APTO*	☐		*NÃO APTO*	☐	→ *Anexar justificativa.*

Assinatura do(a) Servidor(a)	*Assinatura do(a) Avaliador(a)/Chefia Imediata*